

نموذج تقرير الحوكمة



هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية
Syrian Commission of Financial Markets and Securities

بنك بيمو
السعودي الفرنسي
BANQUE BEMO
SAUDI FRANSI



بنك بيمو السعودي الفرنسي ش.م.س.ع

تقرير الحوكمة عن عام 2021

معلومات الشركة

اسم الشركة:	بنك بيمو السعودي الفرنسي ش.م.س.ع
النشاط الرئيسي للشركة:	قبول ودائع وتوظيفها والقيام بجميع العمليات المالية والمصرفية وفق القوانين النافذة.
رأس المال المصرح به:	10,000,000,000 ليرة سورية
رأس المال المدفوع:	10,000,000,000 ليرة سورية
عدد الأسهم:	100,000,000 سهم
عدد المساهمين:	1,332 مساهم
الموقع الالكتروني للشركة:	www.bbsfbank.com
عدد الموظفين في الشركة:	811 موظف

مجلس الإدارة

1. أسماء أعضاء مجلس الإدارة مع نبذة تعريفية عن كل منهم.

لمحة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة

السيد بسام معماري - رئيس مجلس الإدارة

- سوري الجنسية، حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال.
- يتمتع بخبرات وكفاءات مهنية عالية في مجال الأعمال التجارية والمالية.
- التطوير العقاري - برج سكاي المنفذ بأعلى المواصفات الفنية وبعو 33 طابقاً.
- رئيس مجلس إدارة بنك بيمو السعودي الفرنسي ش.م.س.ع منذ 29 حزيران 2020.
- رئيس مجلس إدارة بنك الائتمان الأهلي (اي تي بي).
- رئيس مجلس إدارة شركة بيمو السعودي الفرنسي المالية منذ شهر أيلول 2020.
- مدير عام شركة معماري للملاحة.
- رئيس مجلس إدارة الشركة الهندسية للأوتاد.
- عضو غير مستقل، تم إعادة انتخابه في اجتماع الهيئة العامة المنعقد في 30 أيار 2019.

الدكتور رياض عبي - عضو مجلس الإدارة

- سوري الجنسية، حائز على شهادة الدكتوراه في علوم الاقتصاد من جامعة ليون لومبار، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة باريس IX.
- حائز أيضاً على إجازة في حقوق الأعمال من جامعة باريس اساس بالإضافة إلى برنامج إدارة التطور من مدرسة هارفرد للأعمال.

تقرير الحوكمة عن عام 2021

- لديه خبرة واسعة في إدارة المصارف والأعمال التجارية.
- رئيس مجلس إدارة بنك بيمو ش.م.ل وبيمو أوروبا في لوكسمبورغ.
- عضو غير مستقل، تم إعادة انتخابه في اجتماع الهيئة العامة المنعقد في 30 أيار 2019

السيد فريد الخوري – نائب رئيس مجلس الإدارة

- سوري الجنسية، حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بالدوين بالاس، الولايات المتحدة الأمريكية.
- يتمتع بخبرة عملية في القطاعات الإنتاجية والزراعية، بالإضافة إلى خبرته الواسعة في إدارة الأعمال.
- مدير عام شركة التنمية الزراعية.
- عضو غير مستقل، تم إعادته انتخابه في اجتماع الهيئة العامة المنعقد في 30 أيار 2019

السيد هيثم الفرا – عضو مجلس إدارة

- سوري الجنسية، حاصل على بكالوريوس في الهندسة المدنية وبكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة هيوستن، بالإضافة إلى حصوله على ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة سان توماس في الولايات المتحدة الأمريكية.
- لديه أكثر من خمسة وثلاثين سنة خبرة هندسية وإدارية، وخمسة عشرة سنة في التطوير العقاري وتجارة العقارات.
- يعمل على إدارة المشاريع الهندسية ودراساتها والإشراف على تنفيذها.
- شريك ومدير عام تنفيذي في مكتب المهندس الاستشاري خليل الفرا ومشاركوه.
- عضو مستقل، تم إعادة انتخابه في اجتماع الهيئة العامة المنعقد في 30 أيار 2019.

السيدة منى سمية بجق – عضو مجلس إدارة

- سورية الجنسية، حاصلة على إجازة في العلوم الاقتصادية من جامعة القديس يوسف في بيروت.
- لديها خبرة واسعة في إدارة المؤسسات الغير الربحية، بالإضافة إلى خبرتها في الأعمال التجارية.
- عضو مجلس إدارة ومعاون المدير العام في شركة بلاتفورم 39 التجارية.
- عضو مستقل، تم إعادة انتخابها في اجتماع الهيئة العامة المنعقد في 30 أيار 2019.

السيدة فائته اللحام – عضو مجلس إدارة

- سورية الجنسية، حاصلة على عدة شهادات في مجال القيادة والإدارة من كندا والمملكة المتحدة، لديها خبرة في إدارة المشاريع والتدريب والتأهيل.
- مدير إقليمي سابق للمشاريع في المجلس الثقافي البريطاني وكبيرة مدرّبين معتمدة من المجلس الثقافي البريطاني ومؤسسة سيرينج بورد البريطاني.
- عضو مستقل، تم إعادة انتخابها في اجتماع الهيئة العامة المنعقد في 30 أيار 2019.

السيد رامز جروه – عضو مجلس إدارة

- سوري الجنسية، حائز على بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة ماغيل (McGill)، كندا، حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة شيكاغو (University of Chicago).
- شريك ومدير عام في شركة OPTS وشركة حبيب جروه وأولاده.
- يتمتع بخبرة هندسية وإدارية.
- عضو مستقل، تم انتخابه في اجتماع الهيئة العامة المنعقد في 30 أيار 2019.

ل



السيدة صونيا خاتجي – عضو مجلس إدارة

- سورية الجنسية، حائزة على شهادة في العلوم الاقتصادية من جامعة القديس يوسف في بيروت، وعلى دبلوم من أكاديمية ليون في فرنسا.
- شغلت منصب أستاذة في الاقتصاد في جامعة دمشق.
- تتمتع بكفاءات مهنية متميزة.
- تشغل منصب مدير في شركة خانجي التجارية.
- شريك في شركة سرمدى المحدودة المسؤولية.
- عضو مجلس إدارة سابق ورئيسة لجنة سيدات الأعمال في غرفة تجارة دمشق لأربع دورات متتالية.
- عضو مؤسس في رابطة المستثمرات العرب في القاهرة، عضو استشاري في لجنة وضع الاستراتيجية الوطنية للتنمية الوطنية المستدامة.
- عضو مستقل، تم انتخابها في اجتماع الهيئة العامة المنعقد بتاريخ 30 أيار 2019.

المستيد عمار البردان – عضو مجلس إدارة

- سوري الجنسية، حاصل على بكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة أوهايو، وشهادة ماجستير في الهندسة المدنية من جامعة دايتون، أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية. لديه خبرة واسعة في المجال التجاري والقطاع المصرفي والهيكلية المالية على الصعيد الدولي.
- يتمتع بخبرة هندسية وإدارية ومصرفية.
- مدير عام/ عضو مجلس إدارة في شركة البردان للاستيراد والتصدير.
- رئيس مجلس إدارة في شركة سيداكو.
- نائب رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة دمشق منذ عام 2014 لنهاية عام 2020.
- عضو مستقل، تمت الموافقة على تعيينه في اجتماع الهيئة العامة المنعقد بتاريخ 13 كانون الثاني 2021.

2. أعضاء مجلس الإدارة.

الرقم	الاسم	المنصب	الجهة التي يمثلها	نسبة الملكية	الجنسية	تاريخ تعيينه أو انتخابه
1	بسام معماري	رئيس مجلس الإدارة	نفسه	2.427%	سورية	2019/05/30
2	فريد الخوري	نائب رئيس مجلس الإدارة	نفسه	1.545%	سورية	2019/05/30
3	السيد رياض عبيجي	عضو مجلس إدارة	نفسه	4.642%	سورية	2019/05/30
4	السيد هيثم الفراء	عضو مجلس إدارة	نفسه	0%	سورية	2019/05/30



تقرير الحوكمة عن عام 2021

5	السيدة فاته اللحام	عضو مجلس إدارة	نفسه	0%	سورية	2019/05/30
6	السيدة منى سميه بحق	عضو مجلس إدارة	نفسه	0.136%	سورية	2019/05/30
7	السيدة صونيا خانجي	عضو مجلس إدارة	نفسه	0.115%	سورية	2019/05/30
8	السيد رامز جروره	عضو مجلس إدارة	نفسه	0%	سورية	2019/05/30
9	السيد عمار البردان	عضو مجلس إدارة	نفسه	0.075%	سورية	2021/01/13*

*تم الحصول على موافقة مصرف سورية المركزي على التعيين في 2020/10/20 بكتاب رقم

16/5688/ص. وتم الحصول على موافقة الهيئة العامة في 2021/01/13 .

3. مدة ولاية مجلس الإدارة وفق النظام الأساسي وعدد أسهم العضوية وتاريخ انتخاب مجلس الإدارة.

مدة ولاية المجلس هي ثلاث سنوات وعدد أسهم العضوية هي 150000 سهم لرئيس مجلس الإدارة و 75000 سهم لعضو مجلس الإدارة. تم انتخاب مجلس الإدارة في اجتماع الهيئة العامة العادية في 30 أيار 2019.

4. نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس إدارة الشركة.

يشكل العنصر النسائي ثلث أعضاء مجلس الإدارة (33.33%).

5. عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدها خلال العام مع بيان التاريخ والحضور.

الرقم	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	أسماء الأعضاء المعترضين
1	14 كانون الثاني 2021	9	لا يوجد
2	8 آذار 2021	9	لا يوجد
3	30 أيار 2021	9	لا يوجد
4	14، 15 تموز 2021	9	لا يوجد
5	15 أيلول 2021	8	السيد فريد الخوري
6	24، 25 تشرين الثاني 2021	9	لا يوجد

6. مكافآت وتعويضات وبدلات أعضاء مجلس الإدارة على الشكل التالي:
- مجموع المكافآت المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة عن العام السابق ونسبته. لم يتقاضى مجلس الإدارة أية مكافآت عن عام 2021.
 - مجموع المكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة عن العام الحالي والتي سيتم عرضها في اجتماع الهيئة العامة ونسبته. لا يوجد.
 - بدلات حضور اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام.

اسم العضو	عدد الاجتماعات	قيمة البدل للاجتماع الواحد
السيد بسام معماري	6	0
السيد فريد الخوري	5	625000 ليرة سورية
السيد رياض عبيجي	6	0
السيد هيثم الفراء	6	625000 ليرة سورية
السيدة فائنه اللحام	6	625000 ليرة سورية
السيدة منى سميه بجق	6	625000 ليرة سورية
السيدة صونيا خانجي	6	625000 ليرة سورية
السيد رامز جروه	6	625000 ليرة سورية
السيد عمار البردان	6	625000 ليرة سورية

- تفاصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة التي تقاضاها أعضاء المجلس خلال العام.

بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة				اسم العضو
لجنة الترشيحات والمكافآت وتطوير الموارد البشرية	لجنة الحوكمة والامثال	لجنة إدارة المخاطر	لجنة التدقيق	

تقرير الحوكمة عن عام 2021

عدد الاجتماعات	قيمة البدل للاجتماع	عدد الاجتماعات	قيمة البدل للاجتماع	عدد الاجتماعات	قيمة البدل للاجتماع	عدد الاجتماعات	قيمة البدل للاجتماع	
-	-	4	0	1	0	2	0	السيد بسام معماري
4	312,500 ليرة سورية	-	-	-	-	2	312,500 ليرة سورية	السيد فريد الخوري
-	-	-	-	1	0	-	-	السيد رياض عبي
4	312,500 ليرة سورية	4	312,500 ليرة سورية	1	312,500 ليرة سورية	2	312,500 ليرة سورية	السيد هيثم الفرا
-	-	4	312,500 ليرة سورية	1	312,500 ليرة سورية	2	312,500 ليرة سورية	السيدة فاته اللحام
-	-	-	-	1	312,500 ليرة سورية	2	312,500 ليرة سورية	السيدة منى سميه بجق
4	312,500 ليرة سورية	-	-	1	312,500 ليرة سورية	2	312,500 ليرة سورية	السيدة صونيا خانجي
4	312,500 ليرة سورية	4	312,500 ليرة سورية	-	-	2	-	السيد رامن جروه
-	-	4	312,500 ليرة سورية	-	-	2	-	السيد عمار البردان

- بدلات أو تعويضات (مثل بدل إقامة أو سفر) أو أي مزايا أخرى تقاضاها أعضاء المجلس خلال العام.

كما تم صرف مبلغ و قدره 178,410,080 ليرة سورية كبدلات إقامة و مواصلات و تدريب عن عام 2021 لأعضاء مجلس الإدارة.

7. بيان بوجود أي صلة قرابة بين أعضاء مجلس الإدارة وتوضيح درجة ونوع هذه القرابة.

لا يوجد أي صلة قرابة بين أعضاء مجلس الإدارة.

8. تعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال العام.

بيان الطرف ذو العلاقة	توضيح طبيعة العلاقة	نوع التعامل	قيمة التعامل
بنك ييمو ش.م.ل	شريك استراتيجي	ترخيص استخدام شعار المصرف	50,000 يورو
شركة عبجي للمواد الكيماوية	تابعة لعضو مجلس الإدارة	استئجار عقار في حلب	12,250,000 ليرة سورية
شركة سعيد وقشيشو للتجارة	تابعة لعضو مجلس الإدارة	الصيانات الدورية وشراء وبعض الإصلاحات الطارئة للمولدات	338,639,225 ليرة سورية

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

1. بيان باللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وذكر تفصيل كل لجنة على الشكل التالي:

- لجنة إدارة المخاطر
أعضاء اللجنة.

اسم العضو	منصبه في اللجنة	المنصب الوظيفي	تاريخ تعيينه في اللجنة
السيد رامز جروه	رئيس اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيد بسام معماري	عضو في اللجنة	رئيس مجلس الإدارة	30 أيار 2019
السيد هيثم الفرا	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيدة فاتنه اللحام	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيد عمار البردان	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	13 كانون الثاني 2021

مهام اللجنة.

- مراجعة استراتيجيات و سياسات إدارة المخاطر قبل اعتمادها من مجلس الإدارة و الحرص على تنفيذها.
- ضمان توافر الموارد و النظم الكافية لإدارة المخاطر ، و ضمان استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة

التي ينجم عنها تحمل المصرف للمخاطر.

الإدارة العامة
Head Office
HO 03
DAMASCUS

تقرير الحوكمة عن عام 2021

- مراجعة التقارير الدورية حول طبيعة المخاطر التي يتعرض لها المصرف و حجمها و أنشطة إدارة المخاطر.
- مراجعة و إبداء الرأي أمام مجلس الإدارة حول سقوف المخاطر و الحالات الاستثنائية التي تطرأ عليها.
- مراقبة مدى التزام إدارة المخاطر بالمعايير الموضوعة من قبل لجنة بازل، و المتعلقة بمخاطر الائتمان و مخاطر السوق و المخاطر التشغيلية و غيرها.

- عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام مع بيان التاريخ والحضور (✓ أو X).

حضور أعضاء اللجنة					تاريخ الاجتماع
السيد رامي جروه	السيد بسام معماري	السيد هيثم الفرا	السيدة فاته اللحام	السيد عمار البردان	
✓	✓	✓	✓	✓	14 كانون الثاني 2021
✓	✓	✓	✓	✓	8 آذار 2021
✓	✓	✓	✓	✓	14 تموز 2021
✓	✓	✓	✓	✓	24 تشرين الثاني 2021

- لجنة الحوكمة والامتثال

أعضاء اللجنة

اسم العضو	منصبه في اللجنة	المنصب الوظيفي	تاريخ تعيينه في اللجنة
السيد بسام معماري	رئيس اللجنة	رئيس مجلس الإدارة	30 أيار 2019
السيد رياض عبيجي	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيد هيثم الفرا	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيدة فاته اللحام	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيدة منى سميه بجق	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيدة صونيا خانجي	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019

مهام اللجنة:

- الإشراف على إعداد وتطبيق دليل الحوكمة ومراجعته وتحديثه عند الضرورة.
 - التنسيق مع لجنة التدقيق للتأكد من الالتزام بالدليل.
 - تزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل بالتقارير والتوصيات بناءً على النتائج التي تم التوصل إليها من خلال عمل اللجنة.
 - التأكد من وضع سياسات واضحة لامتثال المصرف وفق الأسس والقواعد العالمية التي تضمن سلامة المصرف ومراقبة امتثال المصرف.
 - تزويد مجلس الإدارة بتقارير عند الضرورة عن مدى امتثال المصرف بالقواعد السليمة.
- عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام مع بيان التاريخ والحضور (✓ أو X).

تاريخ الاجتماع	حضور أعضاء اللجنة					
	السيد بسام معماري	السيد رياض عبجي	السيد هيثم الفرا	السيدة فاته اللحام	السيدة منى سميه بجق	السيدة صونيا خانجي
14 تموز 2021	✓	✓	✓	✓	✓	✓

- لجنة الترشيحات والمكافآت وتطوير الموارد البشرية

أعضاء اللجنة

اسم العضو	منصبه في اللجنة	المنصب الوظيفي	تاريخ تعيينه في اللجنة
السيدة فاته اللحام	رئيس اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيد بسام معماري	عضو في اللجنة	رئيس مجلس الإدارة	30 أيار 2019

تقرير الحوكمة عن عام 2021

السيد فريد الخوري	عضو في اللجنة	نائب رئيس مجلس الإدارة	30 أيار 2019
السيد هيثم الفرا	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيدة منى سميه بجق	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيدة صونيا خانجي	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيد رامز جروه	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيد عمار البردان	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	13 كانون الثاني 2021

مهام اللجنة.

- وضع معايير وشروط للخبرات و المؤهلات و المهارات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة و لشغل منصب الرئيس التنفيذي
- التوصية بالترشيح و إعادة الترشيح لعضوية مجلس الإدارة و لشغل منصب الرئيس التنفيذي و إلغاء العضوية مع مراعاة القوانين والقرارات النافذة.
- وضع تعريف للأعضاء التنفيذيين و الأعضاء غير التنفيذيين و الأعضاء المستقلين و التأكد من استقلاليتهم.
- تبني معايير موضوعية لتقييم فعالية مجلس الإدارة ككل و اللجان و تقييم المديرين التنفيذيين.
- التأكد من حصول أعضاء مجلس الإدارة على التدريب و التأهيل المستمر لمواكبة التطورات الحديثة.
- وضع شروط و معايير تعيين المديرين التنفيذيين و تقييم أدائهم و خطة إحلال.
- التوصية لمجلس الإدارة بإلغاء تعيين أي مدير تنفيذي إذا ثبت عدم فعاليته و تقصيره في أداء واجباته و مسؤولياته.
- ضمان وجود سياسات واضحة لرواتب ومكافآت وتعويضات و أي منافع أخرى لأعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين تتناسب مع خبراتهم و مؤهلاتهم.



تقرير الحوكمة عن عام 2021

- عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام مع بيان التاريخ والحضور (✓ أو X).

تاريخ الاجتماع								حضور أعضاء اللجنة
السيد	السيد	السيدة	السيدة	السيدة	السيد	السيد	السيد	
بسام معماري	رامز جروه	هيثم الفراء	فاتنه اللحام	منى سميه بجق	صونيا خانجي	فريد الخوري	عمار البردان	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14 تموز 2021
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	24 تشرين الثاني 2021

- لجنة التدقيق

أعضاء اللجنة

اسم العضو	منصبه في اللجنة	المنصب الوظيفي	تاريخ تعيينه في اللجنة
السيد هيثم الفراء	رئيس اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيد فريد الخوري	عضو في اللجنة	نائب رئيس مجلس الإدارة	30 أيار 2019
السيدة صونيا خانجي	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019
السيد رامز جروه	عضو في اللجنة	عضو مجلس إدارة	30 أيار 2019

مهام اللجنة.

- سلامة البيانات المالية والإفصاحات الخاصة بالبنك،
- مؤهلات المدققين الخارجيين واستقلاليتهم وأدائهم،
- امتثال البنك للمتطلبات القانونية والتنظيمية،
- كفاءة وسلامة أنظمة الرقابة الداخلية ،



تقرير الحوكمة عن عام 2021

- متطلبات عمل التدقيق الداخلي للمصرف واستقلاليته وأدائه.

- عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام مع بيان التاريخ والحضور (✓ أو X).

حضور أعضاء اللجنة				تاريخ الاجتماع
السيد هيثم الفرا	السيد رامز جروه	السيدة صونيا خانجي	السيد فريد الخوري	
✓	✓	✓	✓	8 آذار 2021
✓	✓	✓	✓	14 تموز 2021
✓	✓	✓	✓	15 أيلول 2021
✓	✓	✓	✓	25 تشرين الثاني 2021

2. وبالنسبة للجنة التدقيق يجب ذكر مايلي:

- توضيح الخبرة المالية أو المحاسبية المتوفرة لدى أعضاء اللجنة.

- السيد فريد الخوري حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بالدوين بالاس، الولايات المتحدة الأمريكية ويتمتع بخبرة مالية وتجارية تعادل ثلاثة وعشرون سنة تقريباً.
- السيدة صونيا خانجي حاصلة شهادة على إجازة في العلوم الاقتصادية من جامعة القديس يوسف في بيروت كما أنها تتمتع بكفاءات مهنية متميزة في إدارة الأعمال. حاصلة على درجة الماجستير في الاقتصاد من أكاديمية ليون. وعلى مدى 15 عاماً كانت تدرس الاقتصاد في المدرسة الفرنسية المحلية.

- بيان باجتماعات اللجنة مع مدقق الحسابات خلال العام مع ذكر تاريخ الاجتماع.

تم الاجتماع مع مدقق الحسابات بتاريخ 8 آذار 2021.

الإدارة التنفيذية

1. المدير التنفيذي (المدير العام) للشركة مع نبذة تعريفية عنه.

السيد عمر الغراوي - الرئيس التنفيذي*

- سوري الجنسية، حائز على بكالوريوس اختصاص مالية من جامعة نيويورك، كما حصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية.

تقرير الحوكمة عن عام 2021

- لديه أكثر من 17 سنة من الخبرة في الخدمات المالية والعمليات المصرفية والاستثمارية.
- انضم إلى بنك بيمو السعودي الفرنسي عام 2015 بعد أن كان مدير عام لشركة بيمو السعودي الفرنسي المالية لمدة ثمانية سنوات.

*تم الإفصاح عن استقالة السيد الغراوي من منصبه كرئيس تنفيذي ابتداءً من 02 كانون الثاني 2022 وذلك بناءً على تكليف مجلس الإدارة للسيد الغراوي بمهام جديدة.

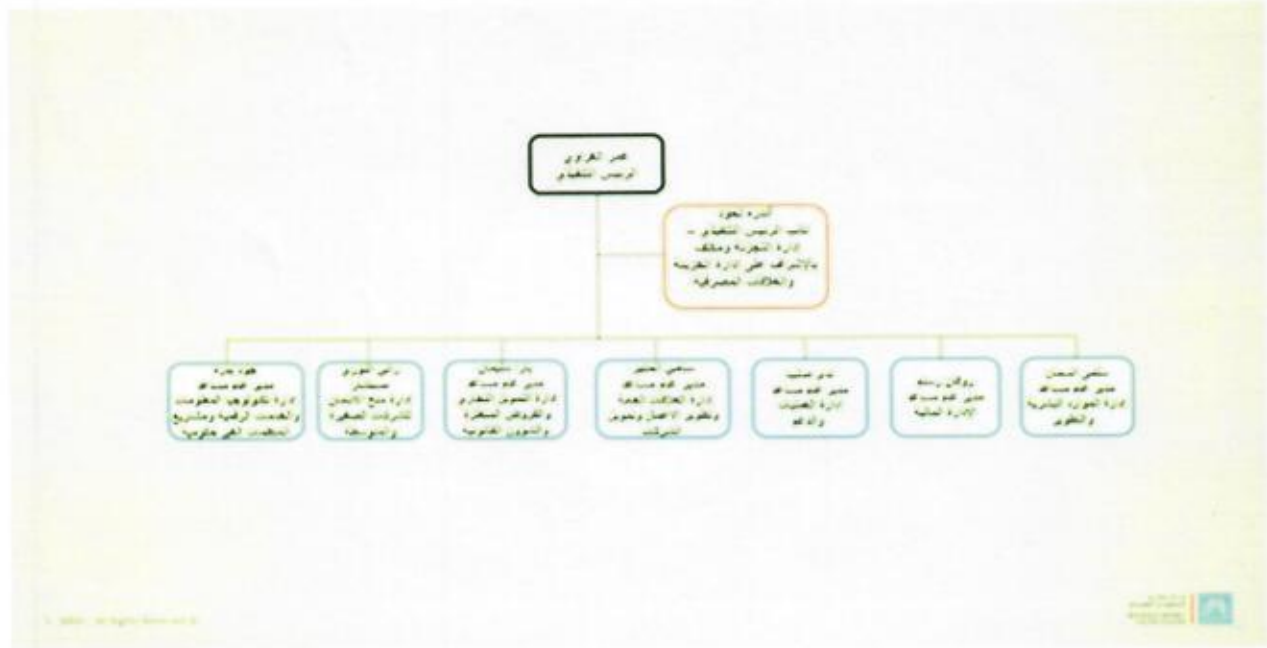
2. ملكية المدير التنفيذي (المدير العام) أسهم بالشركة (معدد أسهم ونسبة الملكية).

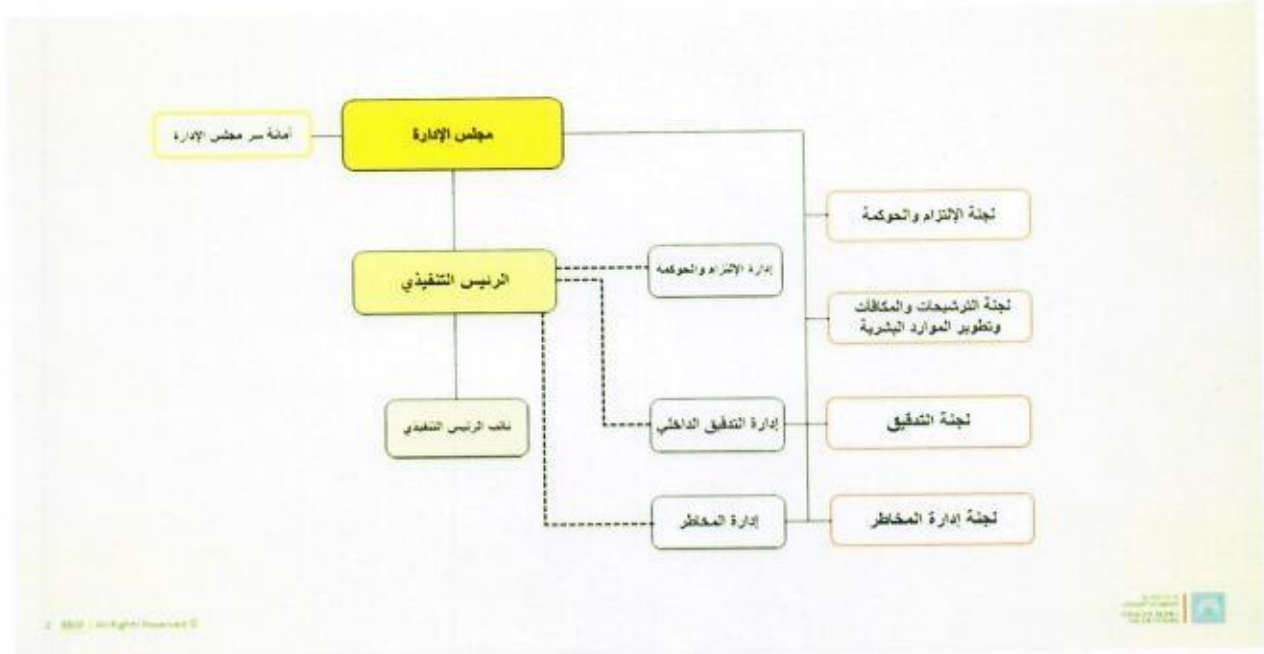
يملك السيد عمر الغراوي 52,573 سهم من أسهم المصرف والتي تشكل نسبة 0.053% من رأس المال.

3. رواتب وتعويضات وبدلات ومكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية خلال العام.

عدد أعضاء الإدارة التنفيذية والعليا	الرواتب	التعويضات والبدلات	المكافآت
42	1,540,714,604 ليرة سورية	3,364,497,385 ليرة سورية	1,170,885,154 ليرة سورية

4. الهيكل التنظيمي للشركة.





التدقيق الداخلي

1. المدقق الداخلي مع نبذة تعريفية عنه.

السيد عمار حفته - مدير إدارة التدقيق الداخلي:

سوري الجنسية، حائز على بكالوريوس في التجارة والاقتصاد (اختصاص محاسبة) من جامعة دمشق، وحائز على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (اختصاص مالية) من المعهد العالي لإدارة الأعمال.

لديه 13 عام خبرة مصرفية.

انضم إلى بنك بيمو السعودي الفرنسي عام 2009.

2. مسمى القسم وموقعه في الهيكل التنظيمي وبيان عدد الموظفين في وحدة مستقلة أو شخص طبيعي أو جهة خارجية.

مسمى القسم: إدارة التدقيق الداخلي

التبعية: وظيفياً إلى لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة وإدارياً إلى الرئيس التنفيذي.

عدد الموظفين: 14 موظف



3. مهام المدقق الداخلي.

- إعداد خطة التدقيق السنوية المبينة على أساس المخاطر وفحص وتقييم أوضاع المصرف وإيصال النتائج إلى الأطراف المعنية ومتابعة مدى تنفيذ التوصيات الموضوعة.
- فحص وتقييم مدى كفاية وفعالية أنظمة الضبط الداخلي.
- مراجعة مدى فعالية وتطبيق نظام إدارة المخاطر وطرق تقييمها.
- مراجعة أنظمة المعلومات الإدارية والمالية بما في ذلك نظام المعلومات الإلكتروني والخدمات المصرفية الإلكترونية.
- مراجعة مدى صحة ومصداقية السجلات المحاسبية والتقارير المالية.
- مراجعة سبل المحافظة على الموجودات.
- مراقبة نظام الضبط الداخلي الخاص بتقييم وتقدير المخاطر وتأثيرها على الأموال الخاصة بالمصرف.
- مراجعة الأنظمة الموضوعة للتأكد من مدى تقيدها بالمتطلبات القانونية المرعية الإجراء والسياسات والإجراءات الموضوعة.
- مراجعة التطورات الجديدة الحاصلة وأية تغيرات عملية والتأكد من أن جميع المخاطر المرافقة لها يتم تحديدها في مرحلة مبكرة.
- القيام بأية عمليات تحقق خاصة.

تنويه: في حال وجود وحدة مستقلة مختصة بالالتزام والحوكمة وإدارة المخاطر يجب إضافة التفاصيل مثل التدقيق الداخلي.

1- مدير إدارة المخاطر مع نبذة تعريفية عنه

السيد خالد أبو البرغل - كبير مدراء المخاطر*

سوري الجنسية، حائز على شهادة الماجستير في الأعمال المصرفية والمالية من جامعة بوردو لديه أكثر من 16 سنة خبرة مالية ومصرفية.

انضم إلى بنك بيمو السعودي الفرنسي عام 2005

*تم تعيين السيد خالد أبو البرغل مدير عام مساعد - إدارة التجزئة، بالإضافة إلى الإشراف على قسم الشركات الصغيرة والمتوسطة بتاريخ 20 كانون الثاني 2022 من قبل مجلس الإدارة.

2- مسمى القسم وموقعه في الهيكل التنظيمي وبيان عدد الموظفين في وحدة مستقلة أو شخص طبيعي أو جهة خارجية.

مسمى القسم: إدارة المخاطر



التبعية: وظيفياً إلى لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة وإدارياً إلى الرئيس التنفيذي

عدد الموظفين: 21 موظف.

3- مهام مدير إدارة المخاطر:

- إبلاغ لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة والرئيس التنفيذي بالإشارات المبكرة للمخاطر غير العادية و / أو غير المرغوب فيها في البنك وتمثل في أنشطة الإقراض وأنشطة الاستثمار و ذلك من خلال متابعة حدود المخاطر المطلوبة من قبل مجلس الإدارة.
- إعداد وتقديم عروض وتقارير دورية إلى لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة عند الطلب والتي تعكس تحليلاً شاملاً للمخاطر الحالية والمحتملة التي يواجهها البنك واقتراح توصيات للتخفيف من هذه المخاطر (إن وجد).
- ضمان الإدارة السليمة والفعالة لجميع وظائف الإدارات والوحدات التابعة (مخاطر الائتمان ومراقبة الائتمان ومخاطر السوق والمخاطر التشغيلية ومخاطر أمن المعلومات).
- تتبع المعايير الأساسية في إدارة المخاطر وتقديم التوصيات إلى الرئيس التنفيذي ومجلس إدارة البنك دورياً و من خلال اللجان الموجودة.
- تخطيط وتنظيم وتعزيز ومراقبة وإدارة الأنشطة اليومية لقسم إدارة المخاطر مع ضمان الجودة والكفاءة والمخاطر المنخفضة.
- التأكد من أن جميع الأنشطة التي يتم إجراؤها في قسم إدارة المخاطر تمتثل لسياسات وإجراءات البنك ولوائح مصرف سوريا المركزي.

4. مدير مراقبة الالتزام والحوكمة مع نبذة تعريفية عنه.

السيد أيمن الطحان - مدير مديرية مراقبة الالتزام

سوري الجنسية، حائز على بكالوريوس في التجارة والاقتصاد من جامعة دمشق كما حصل على شهادة محاسب قانوني سوري. لديه أكثر من 23 سنة خبرة مصرفية.

انضم إلى بنك بيمو السعودي الفرنسي عام 2004

5. مسمى القسم وموقعه في الهيكل التنظيمي وبيان عدد الموظفين.

مديرية مراقبة الالتزام والحوكمة في بنك بيمو السعودي الفرنسي، هي مديرية إشرافية رقابية مستقلة مرتبطة مباشرة بـ لجنة الالتزام والحوكمة المنبثقة عن مجلس إدارة المصرف، مهمتها مراقبة التزام المصرف بالتعليمات والقرارات والضوابط الداخلية والقرارات والأنظمة والقوانين الناطمة لعمل المصرف، ومتابعة مخاطر عدم الالتزام التي تواجه المصرف على



تقرير الحوكمة عن عام 2021

المستويين المحلي والدولي، بما في ذلك قانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية- فاتكا، ومنظومة العقوبات الاقتصادية.

تتألف مديرية مراقبة الالتزام والحوكمة في المصرف من الوحدات التالية:

وحدة التحقق من الالتزام: تتألف من 11/ موظف، مهمتها متابعة مدى التزام المصرف بإجراءات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

وحدة الامتثال والفاتكا: تتألف من 5/ موظفين، مهمتها متابعة التزام المصرف بكافة القوانين والقرارات والتعاميم، ومن كفاية السياسات والإجراءات المعتمدة في المصرف.

وحدة المراقبين المصرفيين الداخليين: تتألف من 3/ مراقبين، مهمتها مراقبة التقيد بالسياسة العامة للمصرف، ومراجعة البيانات المالية للمصرف وضوابط وتعليمات العمل، والتحقق من انسجامها مع التشريعات الناطمة للعمل المصرفي، ومتابعة المخاطر المتنوعة التي يواجهها المصرف، وتوجيهات مجلس إدارة المصرف والإجراءات المتخذة للتقيد بالعمل بها.

6. مهام مدير مراقبة الالتزام والحوكمة.

يتم تعيين مدير مراقبة الالتزام والحوكمة بحسب متطلبات القرارات 534/م.ن/ب/4 لعام 2009، و584/م.ن/ب/4 لعام 2009، و1468/م.ن/ب/4 لعام 2016 بقرار من مجلس النقد والتسليف أو من يفوضه بذلك بناءً على توصية مفوضية الحكومة لدى المصارف وهيئة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، ويكون مسؤولاً بشكل رئيسي عن ما يلي:

- الإشراف على عمل كافة الوحدات ضمن المديرية وحسن قيامها بمهامها.
- المساهمة في نشر ثقافة الالتزام في المصرف بكافة مستوياته.
- الإشراف على تنفيذ المهام الرقابية، ورفع نتائجها إلى مجلس إدارة المصرف والرئيس التنفيذي والجهة الرقابية ذات الاختصاص.
- متابعة توجيهات مجلس الإدارة و/أو الجهة الرقابية بخصوص نتائج المهام الرقابية والتقارير المرفوعة والإجراءات المتخذة من قبل الإدارة التنفيذية بخصوصها.
- إعداد ورفع تقارير العمليات المشبوهة إلى هيئة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- التنسيق مع الوحدات الرقابية ضمن المصرف (المخاطر-التدقيق الداخلي) لتحقيق التكامل في العملية الرقابية وتجنب الازدواجية في تنفيذ المهام.

مدقق الحسابات

1. مدقق حسابات الشركة وأتعاب مدقق الحسابات والتكاليف الخاصة بالتدقيق خلال العام.

اسم مكتب مدقق الحسابات	مكتب الدكتور قحطان سيوفي
تاريخ انتخاب مدقق الحسابات للعام	30 أيار 2021
أتعاب التدقيق للعام	2,400,000 ليرة سورية
عدد السنوات التي قضاها مدقق الحسابات	عامين

2. التحفظات التي قام مدقق الحسابات بتضمينها في البيانات المالية المرحلية خلال العام.

التحفظ عن 30 أيلول 2021

"كما هو مبين في الإيضاحين رقم 5 - 6 حول البيانات المالية الموحدة لدى البنك توظيفات لدى المصارف في الجمهورية اللبنانية على شكل أرصدة وإيداعات لدى تلك المصارف. نتيجة للأوضاع الراهنة في الجمهورية اللبنانية قام البنك بتشكيل مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة عن هذه التعرضات. لم يتمكن من الحصول على ما يؤيد مدى كفاية هذه المخصصات وفقاً لمعيار التقارير المالية الدولي رقم 9، وبالتالي لم يتمكن من تحديد الأثر المتوقع لهذا الأمر على البيانات المالية الموحدة كما في 30 أيلول 2021.

3. الخدمات الأخرى غير التدقيق والاستشارات التي تمت خلال العام.

المدقق/ شركة الاستشارات	تفصيل الخدمة المقدمة	أتعاب الخدمة المقدمة
شركة حصرية و مشاركوه ارنست و يونغ المحدودة المسؤولية	خدمات تدقيق لأغراض الإدارة	197,000,000 ليرة سورية

الإفصاح والشفافية

1. أسماء المتحدثين الرسميين باسم الشركة.

الاسم	المنصب الوظيفي
السيد بسام معماري	رئيس مجلس الإدارة



2. المعلومات التي نشرها على الموقع الإلكتروني للشركة خلال العام (√ أو X).

البيانات المالية	التقرير السنوي	دعوة الهيئة العامة
نحائي	ربع أول	نصفي
ربع ثالث	√	√
√	√	√

يرجى أخذ العلم بأنه حالياً يتم العمل على تحديث الموقع الإلكتروني للمصرف.

3. القرارات التي تم اتخاذها في الهيئة العامة خلال العام.

- اجتماع الهيئة العامة غير العادية والناظرة أيضاً بموضوع من اختصاص هيئة عامة عادية المنعقد في 13 كانون الثاني 2021:

- الموافقة على شراء بنك بيمو السعودي الفرنسي لأسهم في بنك عوده سورية بحدود 49% على الأكثر من رأس المال (من مجموع الأسهم في) بنك عوده سورية وتفويض بصلاحية إبرام الاتفاقات والمعاملات المطلوبة المتعلقة بذلك.

- إقرار تعيين السيد عمار البردان عضواً في مجلس الإدارة خلفاً لبنك بيمو ش.م.ل

- اجتماع الهيئة العامة العادية في 30 أيار 2021:

- الترخيص لأعضاء مجلس الإدارة بإدارة شركات منافسة أو مشابهاة.
- عدم توزيع أرباح نقدية أو أسهم مجانية.
- إبراء ذمة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة.
- الموافقة على تكوين الاحتياطات وفقاً للقوانين النازمة.
- الموافقة على وقف اتفاقية الدعم الفني مع بنك بيمو (البنك الأوروبي للشرق الأوسط) ش.م.ل اعتباراً من 2020/06/30 وعلى الاستمرار بالترخيص باستعمال اسم المصرف والشعار.
- الموافقة على العقود التي فيها مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة وممثلي الشركة.

4. الأحداث الجوهرية والإفصاحات الطارئة خلال العام.

الرقم	تاريخ الإفصاح	مضمون الإفصاح
1	2021/03/30	شراء حصة من بنك عوده سورية
2	2021/04/20	تمديد إغلاق فرع القامشلي وتمديد الإغلاق المبكر لفرع الحسكة

افتتاح فرعنا الجديد في مدينة مصياف	2021/05/09	3
إعادة افتتاح فرعنا في صحنايا	2021/06/02	4
إغلاق فرعنا في مدينة القامشلي بسبب اندلاع حريق	2021/07/07	5
إغلاق مؤقت لفرعنا الرئيسي في مدينة طرطوس	2021/07/26	6
معاودة العمل في فرعنا الرئيسي في مدينة طرطوس	2021/08/19	7
شراء حصة بنك عودة ش.م.ل في الشركة السورية العربية للتأمين	2021/10/04	8
افتتاح فرعنا في صافيتا في موقعه الجديد	2021/11/03	9
إطلاق مصرف بيمو السعودي الفرنسي للتمويل الأصغر	2021/12/05	10
استقالة الرئيس التنفيذي لتسلمه مهام جديدة لصالح مجموعة بنك بيمو السعودي الفرنسي	2021/12/28	11

5. المخالفات الجوهرية المرتكبة خلال العام مع بيان أسبابها.

لا يوجد مخالفات جوهرية خلال العام.

المسؤولية الاجتماعية

بيان بمساهمات وسياسات أو ممارسات اجتماعية وبيئية أو متعلقة بالسلامة المهنية خلال العام.

انطلاقاً من إيمان بنك بيمو السعودي الفرنسي بضرورة دعم كافة فئات المجتمع وبما أن المسؤولية الاجتماعية هي واحدة من قيم المصرف، كان دور بنك بيمو السعودي الفرنسي فيما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية لعام 2021 فعال ومميز، حيث تمثل في دعم مشاريع هادفة تشمل عدة جوانب كان أبرزها الجانب الإنساني والتعليمي والصحي بالإضافة إلى تقديم الدعم الثقافي والاجتماعي لفئة الشباب لاهمية دورهم في المساهمة الفعالة في المجتمع من خلال برامج تمنحهم المهارات والخبرات المصرفية، بالإضافة لتمكين المرأة والمحافظة على الصحة والسلامة العامة ومشاريع مختلفة اجتماعية وثقافية وذلك إنطلاقاً من أهداف

تقرير الحوكمة عن عام 2021

المسؤولية الاجتماعية والتي تبينها من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ضمن استراتيجيتنا ساعين دوماً إلى تحقيق المشاركة الفعالة، وتحدون أدناه لحة عن مشاريع وإنجازات المسؤولية الاجتماعية في عام 2021:

الجانب الانساني والاجتماعي:

- برنامج "فرحتكم فرحتنا /3/" خلال شهر رمضان المبارك للسنة الثالثة على التوالي في أغلب المحافظات السورية وكان البرنامج موزع على أربعة أسابيع بألوان ومواضيع مختلفة خلال شهر رمضان المبارك منها الصحة والغذاء واللباس وختامها في فرحة العيد. ونجح بنك بيمو السعودي الفرنسي في نهاية البرنامج بالوصول إلى أكثر من 1,600 مستفيد موزعين في المحافظات.
- رعاية حفل عشاء خيري مع جمعية الجيل الجديد للثقافة والفنون في دمشق دعماً من بنك بيمو السعودي لمشاريع الجمعية التي تدعم النشاطات الرياضية والثقافية والاجتماعية المتميزة.
- المشاركة في UNDP – 1st Idea Challenge والذي كان برنامج لتقديم أفكار ريادية أو اجتماعية وذلك بهدف تمكين المرأة ودعم دورها الرئيسي في المجتمع ومساعدتها.
- المشاركة برعاية السوق الخيري الدولي 2021 مع النادي الدبلوماسي في سورية والذي يقام سنوياً حيث أن جميع العائدات توجهت لدعم جمعيات معنية برعاية الأطفال الأيتام وذوي الاحتياجات الخاصة والمسنين في مدينة حلب، إضافة لدعم تعليم السيدات من أجل المشاركة في التنمية الاجتماعية، وأيضاً للمشاركة في تسهيل الخدمات الطبية وتأمين الطعام واللباس لعائلات محتاجة.
- المشاركة في التحدي الراقص Jerusalema Dance Challenge with a Twist والذي شارك به العديد من الشركات والمؤسسات السورية عبر وسائل التواصل الاجتماعي للتأكيد على روح الجماعة وقوة العمل المشترك.



تقرير الحوكمة عن عام 2021

- سوا ... بكرا أحلى: أطلق بنك ييمو السعودي الفرنسي مبادرة "سوا ... بكرا أحلى" لجميع الموظفين بمناسبة الأعياد حيث قام الموظفون بتمرير بطاقات تحمل معايدات وكلمات إيجابية ومتفائلة لنشر الابتسامة على وجوه زملائنا والتأكيد على رسالة "سوا ... بكرا أحلى".

الجانب الصحي والرياضي:

- مشاركة بنك ييمو السعودي الفرنسي بحملة "تبرع ولو بيوم من راتبك لترسم بسمة" مع جمعية بسمة لدعم الأطفال المصابين بالسرطان.
- رعاية ماراثون "بدنا نركض لبسمة" 3 مع جمعية بسمة لدعم الأطفال المصابين بالسرطان.
- إطلاق حملة "فحص اليوم أمل بكرا" للتوعية عن سرطان الثدي وأهمية الكشف المبكر #صحتك_أولاً وذلك بالتزامن مع الشهر العالمي الخاص بالتوعية ضد سرطان الثدي في شهر تشرين الأول، قام بنك ييمو السعودي الفرنسي بحملة دعم داخلية في البنك والتي تقام سنوياً عن طريق دعم فحص الماموغرام لموظفات المصرف، وحملة دعم خارجية أيضاً عن طريق زيادة التوعية ضد سرطان الثدي عبر وسائل التواصل الاجتماعي.
- ومن الجدير بالذكر أيضاً فيما يخص الجانب الصحي خلال عام 2021 فقد تم الاستمرار بالحفاظ على الإجراءات الاحترازية للوقاية من فيروس كورونا واستخدام منصة التوعية الإلكترونية للتوعية والتدريب عن بعد.

الجانب التعليمي:

- انطلاقاً من دعم المتفوقين والراغبين بالتعلم وتحفيز الشباب على تطوير مهاراتهم التعليمية وتنمية خيراتهم بما يتماشى مع تطور مجتمعتنا وتكريماً لذكرى المرحوم الدكتور أسامة الأنصاري قام المصرف للسنة السادسة على التوالي بتقديم منح للطلاب المتميزين في المعهد العالي لإدارة الأعمال (هبا) تحت اسم منحة المرحوم الدكتور أسامة الأنصاري وبلغ حجم



تقرير الحوكمة عن عام 2021

التمويل للعام الدراسي 2021 عشرة ملايين ليرة سورية فقط لاغير توزع على الطلبة وسيعمل بنك بيمو السعودي الفرنسي جاهداً لمتابعة تطوير وتعليم الطلاب المتفوقين.

- منحة جامعة أنطاكية للطلاب المتفوقين.
- برنامج الريادة 3 للتدريب المصري بالتعاون مع UNRWA ومعهد تدريب دمشق Damascus Training Center، من آذار إلى تشرين الأول 2021 حيث كان البرنامج موزع على ثلاث أقسام تشمل 50 ساعة تدريبية، تدريب عبر المنصة الالكترونية، وتدريب على رأس العمل لدى فروع بنك بيمو السعودي الفرنسي.
- برنامج تعريفى مصري "A Day in the Life of a BBSF Employee" مع جامعة دمشق، كلية التجارة والاقتصاد والذي شارك خلالها 21 طالب.
- "Digital Summer Camp" بالتنسيق مع إدارة الخدمات الرقمية والذي تضمن أيضاً تدريب على رأس العمل لدى فروع بنك بيمو السعودي الفرنسي بإشراف إدارة الخدمات الرقمية.
- رعاية حفل تكريم الطلاب الأوائل في مسابقة الماراتون البرمجي لعام 2021 والذي أقامته هيئة الإبداع والتميز.
- مشاركة بنك بيمو السعودي الفرنسي ضمن شهر الموارد البشرية الذي تقدمه الأمانة السورية مع مؤسسة إدارة الموارد البشرية، حيث قامت السيدة سلمى السمان بتقديم ورشة عمل عن "التحول الرقمي في وظائف إدارة الموارد البشرية".
- المشاركة في مشروع "Gates Internship Program" بالتعاون مع مؤسسة الموارد البشرية و UNDP لتأمين فرص تدريب لطلاب السنوات الأخيرة في الجامعات والطلاب حديثي التخرج لاكتساب بعض الخبرة والمهارات ودخول

سوق العمل.



تقرير الحوكمة عن عام 2021

- كما تمت المساهمة الفعالة في عام 2021 بتدريب الطلاب في الجامعات والمتخرجين الجدد لتطوير مهاراتهم ومعارفهم المصرفية بشكل عملي ودمجهم في بيئة العمل الفعلية من خلال التدريب الداخلي، وتم تدريب 186 طالباً من مختلف الجامعات والمحافظات في فروع وإدارات بنك بيمو السعودي الفرنسي.

مبادرات إدارة الموارد البشرية والتطوير لموظفي بنك بيمو السعودي الفرنسي :

المنح التي قدمها بنك بيمو السعودي الفرنسي خلال عام 2021

قام البنك للسنة السادسة على التوالي تكريماً لذكرى المرحوم السيد جورج عبيجي وحرصاً منا على رفع الكفاءة والمستوى العلمي للموظفين بتقديم عدد من المنح للموظفين المتميزين تحت اسم منحة المرحوم جورج عبيجي للدراسات العليا بهدف تحفيزهم على العمل وزيادة الإنتاجية المصرفية بمستوى عالٍ من الاحترافية حيث تمت الموافقة على 9 موظفين وتم صرف مبلغ حوالي تسعة ملايين وثلاثمائة ألف ليرة سورية فقط لاغير عن عام 2021 ، ليصبح المجموع الكلي للموظفين المستفيدين والمتخرجين من المنحة في كل الأعوام هو 56 موظف.

البرامج التدريبية التي قدمها بنك بيمو السعودي الفرنسي خلال عام 2021

- قدم بنك بيمو السعودي الفرنسي برنامجاً لتنمية مهارات الحزم والتفكير الإيجابي للسيدات القياديات وقدمته السيدة فاته اللحام عضو مجلس الإدارة في المصرف وذلك إنطلاقاً من رؤية المصرف في دعم المرأة وأهمية دورها في تحقيق أهداف العمل بالتزامن من الشهر العالمي لتمكين المرأة.
- كما قدم بنك بيمو السعودي الفرنسي عدة برامج تعزز المعارف الخاصة بموظفي إدارة تكنولوجيا المعلومات لمواكبة كافة التطورات والتقنيات التي تساهم في تطوير الأعمال والخدمات.
- تم التوجه لإعداد دورات تدريبية لتطوير المهارات الخاصة بموظفي إدارة التدقيق وذلك للعمل بمعايير نموذجية في مجال التدقيق وإعداد التقارير.



تقرير الحوكمة عن عام 2021

- كما تم إعداد ورشات عمل لتنمية لمعارف الخاصة بالقروض لموظفي قروض التجزئة كاملة في كافة الفروع والمحافظات وذلك لتمكين العاملين في مجال منح التسهيلات المصرفية.

تدريبات الإسعافات الأولية وأساليب الإطفاء التي قدمها بنك بيمو السعودي الفرنسي.

انطلاقاً من دور إدارة الموارد البشرية والتطوير في المحافظة على سلامة وأمن موظفي وعملاء بنك بيمو السعودي الفرنسي، تم تحديث إجراءات وخطة الإخلاء المختصة بتحديد آلية الإخلاء بسلامة تامة وطرق الإسعافات الأولية .

كما قامت إدارة بنك بيمو السعودي الفرنسي بتصميم برنامج خاص بالإسعافات الأولية لفريق العمل في المنطقة الساحلية.

التدريب الإلكتروني الذي قدمه بنك بيمو السعودي الفرنسي 2021

تم إطلاق برنامج BBSF Values الخاص بقيم الاحترافية والتميز ودورها الفعال لعائلة بنك بيمو السعودي الفرنسي وتحقيق استراتيجية المصرف بأن يكون البنك الأول والذي يهدف الى دعم وتعزيز المهارات وأساليب التواصل والعمل كفريق عمل فعال وعرض الأفكار الإبداعية والمشاريع المتميزة ويأتي ذلك من أهمية كل فرد في المساهمة الفعالة في تطوير كافة خدمات المصرف

حيث تضمن البرنامج التدريبي قسمين رئيسيين :

-القسم الأول: مهارات التواصل الفعال وإدارة الفريق عن بعد وآلية تحفيز الفريق وأهم الاساليب المستخدمة بإدارة الوقت في كفاءة عالية.

-القسم الثاني: وهو القسم الخاص بالمهارات الخاصة بآلية اتخاذ القرار المناسب وبناء مسيرة مهنية متميزة واحترافية.

حقوق المساهمين

1. تصنيف المساهمين بين الطبيعيين والاعتباريين في نهاية العام.

المجموع	الاعتباريين	الطبيعيين	عدد المساهمين
1332	10	1322	



Handwritten signature and initials.

نسبة الملكية	50.63%	49.37%	100%
--------------	--------	--------	------

2. تصنيف المساهمين بين عرب وأجانب في نهاية العام.

عرب	أجانب	المجموع
عدد المساهمين	لا يوجد	1,332
نسبة الملكية	لا يوجد	100%

3. المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة في نهاية العام

الرقم	اسم المساهم	نسبة الملكية
1	البنك السعودي الفرنسي	27%
2	بنك ييمو ش.م.ل	22%
المجموع	49%	

4. تصنيف المساهمين وفق حجم الملكية كما بتاريخ 2021/12/31:

الرقم	ملكية الأسهم	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الأسهم من عدد الأسهم المكتتب بها
1	أقل من 10,000	1,141	1,266,397	1.27%
2	من 10,000 وأقل من 50,000	104	2,027,928	2.04%
3	من 50,000 وأقل من 100,000	20	1,392,186	1.39%
4	من 100,000 وأقل من 500,000	29	7,079,390	7.07%
5	من 500,000 وأكثر	38	88,234,099	88.23%
	المجموع	1,332	100,000,000	100%



5. سعر سهم الشركة في السوق خلال العام.

الشهر	سعر إغلاق	حجم التداول	قيمة التداول	عدد الصفقات
كانون الثاني	914.38	44,883	36,823,495	79
شباط	1,204.78	17,253	19,068,090.5	43
آذار	1,186.16	60,212	69,673,109	92
نيسان	1,186.16	1,528	1,795,964	9
آيار	1,186.16	1,580	1,837,540	12
حزيران	1,186.16	133	154,679	3
تموز	1,163.00	273	311,220	3
آب	1,140.00	2,443	2,780,158	13
أيلول	1,013.00	21,290	22,343,850	19
تشرين الأول	971.00	50,912	49,064,021.5	67
تشرين الثاني	1,468.98	38,871	47,921,979	95
كانون الأول	1,475.00	50,082	76,672,859	90
المجموع		289,460	328,446,965	525

6. سلسلة توزيع الأرباح على مدار خمس سنوات.

عام 2016	عام 2017	عام 2018	عام 2019	عام 2020	
5,000,000,000	5,500,000,000	6,500,000,000	8,000,000,000	10,000,000,000	رأس المال
%10	%18.18	%23.07	%25	-	نسبة التوزيع
أسهم مجانية	أسهم مجانية	أسهم مجانية	أسهم مجانية	-	نوع التوزيع (نقدي/أسهم مجانية)

7. قسم علاقات المساهمين.

- اسم المسؤول عن علاقات المساهمين.
- (السيدة هلا عرنوق - الآنسة رشا العساف)
- مسمى القسم وموقعه في الهيكل التنظيمي.

تقرير الحوكمة عن عام 2021

مسمى القسم: قسم أمانة سر مجلس الإدارة

التبعية: يتبع القسم لمجلس إدارة المصرف.

- بيانات التواصل مع القسم (الهاتف - الفاكس - البريد الإلكتروني).

رقم الهاتف: 011-9399 تحويلة 206/444

رقم الفاكس: 011-9499

البريد الإلكتروني: bod.sec@bbsfbank.com

توقيع المدير العام


BANQUE BEMO SAUDI FRANSI S.A.
André Lahoud
SIGNATURE A1 - (L002-A1)

توقيع المسؤول عن إعداد التقرير مع ذكر منصبه

Hala Aronk



توقيع رئيس مجلس الإدارة أو من ينوب عنه



